



СОВЕТ
ЗАВОДСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ПАРАБЕЛЬСКОГО РАЙОНА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

от 25.03.2010
п. Заводской

№ 07

О гарантиях и компенсациях за счет средств бюджета поселения для лиц, проживающих на территории Заводского сельского поселения

В целях установления правовой основы компенсаций расходов работников бюджетных организаций поселения на оплату проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, компенсаций расходов связанных с переездом и гарантий медицинского обслуживания, руководствуясь Законом РФ от 19.02.1993 №4520-1 (ред. от 29.12.2004) «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», в соответствии с представлением прокурора Парабельского района №1-165в-08 от 04.12.2009 об устранении нарушений законодательства в сфере муниципального правотворчества, руководствуясь Трудовым Кодексом Российской Федерации,

СОВЕТ ПОСЕЛЕНИЯ РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение «О компенсации расходов работников бюджетных организаций поселения на оплату проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, компенсаций расходов связанных с переездом и гарантий медицинского обслуживания» согласно приложению №1.
2. Настоящее решение опубликовать (обнародовать).

Глава поселения

Л.В. Савельева

Приложение №1
к решению Совета поселения
от 25.03.2010 №07

Положение
о компенсации расходов работников бюджетных организаций поселения на оплату проезда и
провоза багажа к месту использования отпуска и обратно,
компенсаций расходов связанных с переездом и гарантий медицинского обслуживания

1. Оплата труда

1.1. Работникам организаций, финансируемых из бюджета поселения, при исчислении заработной платы применяется районный коэффициент, установленный Правительством РФ.

1.2. Работникам организаций, финансируемых из бюджета поселения, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с трудовым законодательством.

2. Компенсация расходов на оплату стоимости
проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно

2.1. Работникам организаций, финансируемых из бюджета поселения, предоставляется право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя (организации, финансируемой из бюджета поселения) проезд к месту использования отпуска в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов.

2.2. Оплата стоимости проезда работника личным транспортом к месту использования отпуска и обратно производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем.

2.3. За счет средств работодателя (организации, финансируемой из бюджета поселения) также оплачивается стоимость проезда к месту использования отпуска работника и обратно и провоза багажа неработающим членам его семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям) независимо от времени использования отпуска.

2.4. Условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета поселения, устанавливаются Администрацией Заводского сельского поселения.

3. Компенсации расходов, связанных с переездом

3.1. Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в организациях, финансируемых из бюджета поселения, расположенных на территории Заводского сельского поселения, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других местностей Томской области или регионов Российской Федерации, за счет средств работодателя (организации, финансируемой из бюджета поселения) предоставляются следующие гарантии и компенсации:

- единовременное пособие в размере пяти должностных окладов (пяти месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере одного должностного оклада (одной месячной тарифной ставки) работника;
- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;
- оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора в данной организации.

3.2. Работнику организации, финансируемой из бюджета поселения, и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в пределах Российской Федерации в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплачиваются стоимость проезда по фактическим расходам и стоимость провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом.

3.3. Гарантии и компенсации, предусмотренные пунктами 1, 2 предоставляются работнику организации, финансируемой из бюджета поселения, только по основному месту работы.

3.4. Порядок компенсации расходов связанных с переездом устанавливается Администрацией Заводского сельского поселения.

4. Гарантии медицинского обслуживания

4.1. Для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета поселения, в коллективном договоре может предусматриваться оплата за счет средств организации стоимости проезда в пределах территории Томской области для медицинских консультаций и (или) лечения при наличии соответствующего медицинского заключения, если соответствующие консультации или лечение не могут быть предоставлены по месту проживания.

4.2. Порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда для лечения медицинских консультаций устанавливается Администрацией Заводского сельского поселения.