



# АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАВОДСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПАРАБЕЛЬСКОГО РАЙОНА  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.04.2019

№ 30

Об утверждении Положения об оплате труда технических работников и обслуживающего персонала Администрации Заводского сельского поселения Парабельского района Томской области

В целях приведения оплаты труда технических работников и обслуживающего персонала исполнительного органа местного самоуправления в соответствие с законодательством, учитывая необходимость совершенствования оплаты труда, материального стимулирования и обеспечения социальных гарантий,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда технических работников и обслуживающего персонала Администрации Заводского сельского поселения Парабельского района Томской области.

2. Считать утратившими силу:

- постановление Администрации Заводского сельского поселения от 06.03.2017 г. № 35 «О внесении изменений в постановление Администрации Заводского сельского поселения от 12.12.2013 №105 «Об утверждении Положения об оплате труда технических работников и обслуживающего персонала Администрации Заводского сельского поселения Парабельского района Томской области» (в ред. постановления Администрации Заводского сельского поселения от 22.12.2014 № 128)»;

- постановление Администрации Заводского сельского поселения от 22.12.2014 г. № 128 «О внесении изменений в постановление №105 от 12.12.2013»;

- постановление Администрации Заводского сельского поселения от 12.12.2013 г. № 105 «Об утверждении Положения об оплате труда технических работников и обслуживающего персонала Администрации Заводского сельского поселения Парабельского района Томской области»;

3. Постановление вступает в силу с 01 апреля 2019 года.

4. Контроль за исполнением оставляю за собой.

И.о. главы поселения

Е.А. Кузнецова

Екатерина Александровна 8(38-252)3-91-34

Рассылка: Администрация – 2 Кузнецова Е.А. – 1 Либрехт Л.С. – 1 Морозова Л.П. – 1 Лютых А.В. – 1 Мурко А.И. - 1

Приложение  
к постановлению администрации  
Заводского сельского поселения  
от 18.04.2019 года № 30

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда технических работников и обслуживающего персонала исполнительного органа местного самоуправления администрации Заводского сельского поселения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 г. № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений».

1.2. Положение устанавливает единую систему оплаты труда определяет размеры и условия оплаты труда работников, не замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы и не являющихся муниципальными служащими, осуществляющих техническое обеспечение деятельности исполнительного органа местного самоуправления, оперативных дежурных (далее – технические работники), а также работников, осуществляющих обслуживание зданий (помещений), водителей легковых автомобилей, капитана катера, включенных в штатное расписание исполнительного органа местного самоуправления (далее – обслуживающий персонал).

1.3. Система оплаты труда технических работников и обслуживающего персонала Администрации Заводского сельского поселения Парабельского района Томской области включает в себя: должностные оклады, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, установленные настоящим Положением.

## 2. Оплата по должностным окладам

2.1. Размеры должностных окладов технических работников устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.2. Размеры должностных окладов обслуживающего персонала устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

2.2.1. Размеры должностных окладов обслуживающего персонала определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

2.3. Увеличение (индексация) размеров должностных окладов технических работников и обслуживающего персонала производится на основании постановления Администрации Заводского сельского поселения.

### 3. Компенсационные выплаты:

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников. К выплатам компенсационного характера относятся:

3.1.1. Выплаты работникам с особыми условиями труда.

Надбавки за особые условия труда выплачиваются ежемесячно в размере до 25% должностного оклада. Персональный размер надбавки определяется в трудовом договоре, в зависимости от сложности и напряженности выполняемой работы.

Надбавка может быть отменена или изменен ее размер в течение установленного срока.

3.1.2. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Порядок и условия выплаты указанной надбавки устанавливаются нормативными правовыми актами исполнительного органа местного самоуправления.

3.1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.2. Отдельным категориям технических работников и обслуживающего персонала ежемесячно выплачиваются следующие доплаты к должностному окладу:

3.2.1. За применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений - в размере до 10 процентов должностного оклада.

3.2.2. За работу в ночное время работникам, занятым на работе в ночное время (с 22 до 6 часов), - в размере до 35 процентов должностного оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.2.3. Техническим работникам и обслуживающему персоналу производится выплата надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях до 50 процентов и районного коэффициента в размере 50 процентов.

### 4. Стимулирующие выплаты техническим работникам и обслуживающему персоналу:

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплатами стимулирующего характера для технических работников и обслуживающего персонала являются:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- премии по итогам работы за месяц;
- разовые премии к государственным и профессиональным праздникам;

4.3. Выплата премии производится согласно приложению 3 к настоящему Положению.

4.4. В пределах утвержденного фонда оплаты труда премирование может также производиться по результатам выполнения разовых и иных поручений.

4.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, за исключением сторожа-дворника, уборщиков служебных помещений устанавливается техническим работникам и обслуживающему персоналу в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Стаж работы	Процент надбавки к окладу
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Персональный размер надбавки устанавливается дифференцированно, в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этой надбавки.

Перерасчет ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, имевшейся у технических работников и обслуживающего персонала на дату вступления в силу настоящего Положения, ведущий к её уменьшению, не допускается.

4.6. Водителям легковых автомобилей ежемесячно к ставке заработной платы устанавливаются следующие надбавки:

- 1) за классность водителям легковых автомобилей, имеющим 1-й класс, - в размере 25 процентов, имеющим 2-й класс, - в размере 10 процентов;
- 2) за безаварийную эксплуатацию автомобиля - в размере до 30 процентов ставки заработной платы.

Персональный размер надбавки ежемесячно определяется приказом руководителя. Выплата не производится водителям, признанным в установленном порядке виновными в дорожно-транспортном происшествии.

4.7. Техническим работникам и обслуживающему персоналу устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами, но не свыше:

- 1) 6000 рублей техническим работникам
- 2) 4000 рублей обслуживающему персоналу

## **5. Материальная помощь техническим работникам и обслуживающему персоналу**

5.1. Материальная помощь выплачивается на основании личных заявлений работников, составляет 1,4 должностного оклада и, как правило, приурочивается ко времени очередного отпуска работника.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
технических работников и обслуживающего персонала  
Администрации Заводского сельского поселения  
Парабельского района Томской области

**Размеры должностных окладов технических работников.**

ПКГ*	Д и а п а з о н окладов, в рублях
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:	5656
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:	7428-8159
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:	7831-9357
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:	9574-10225

\*Должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (ПКГ) общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Управляющий делами

Е.А. Кузнецова

Приложение № 2  
Положению об оплате труда  
технических работников и обслуживающего персонала  
Администрации Заводского сельского поселения  
Парабельского района Томской области

**Размеры должностных окладов обслуживающего персонала.**

<b>Разряд работ в соответствии с ЕТКС*</b>	<b>Диапазон окладов, в рублях</b>
1 разряд	5221-5395
2 разряд	5395-5568
3 разряд	5568-5746
4 разряд	7507-7678
5 разряд	7678-7876
6 разряд	7876-8052
7 разряд	8052-8268
8 разряд	8268-8485

\* Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указаны в приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих)

Управляющий делами

Е.А.Кузнецова

Приложение № 3  
Положению об оплате труда  
технических работников и обслуживающего персонала  
Администрации Заводского сельского поселения  
Парабельского района Томской области

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании технических работников и обслуживающего персонала Администрации  
Заводского сельского поселения Парабельского района Томской области

1. Премирование технических работников и обслуживающего персонала, осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях усиления материального стимулирования и определения условий премирования работников.

2. Премирование производится по результатам работы органов управления с учетом личного вклада каждого работника в осуществлении основных функций указанных органов.

В пределах утвержденного фонда оплаты труда могут выплачиваться следующие виды премий:

- премии по итогам работы за месяц;
- разовые премии к государственным и профессиональным праздникам;

3. Основными показателями премирования работников является:

- добросовестное выполнение своих функциональных обязанностей, результативность и напряженность труда, соблюдение трудовой дисциплины;
- своевременное и качественное выполнение установленных работнику заданий, поручений;
- соблюдение сроков прохождения документации, качество исполнения, своевременность и качество предоставления отчетов, информации;
- соблюдение установленного порядка рассмотрения писем, заявлений жалоб граждан;
- профессиональный уровень и деловые качества, творческий подход в подготовке инициативных предложений по совершенствованию деятельности.

4. Условия и размеры премирования.

Техническим работникам и обслуживающему персоналу выплачивается премия по результатам работы за месяц в следующих размерах:

- техническим работникам – до 65 процентов должностного оклада;
- рабочим из числа обслуживающего персонала - до 50 процентов должностного оклада.

Приказ издается по представлениям руководителей структурных подразделений.

Начисление и выплата ежемесячной премии производятся за фактически отработанное время.

5. Премия не выплачивается или выплачивается частично:

- за ненадлежащее исполнение распоряжений и указаний, вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, изданных в пределах их должностных полномочий;
- при нарушении трудовой дисциплины;
- за не поддержание уровня квалификации, необходимой для исполнения должностных обязанностей;
- за бездеятельность, недобросовестное исполнение должностных обязанностей, за несоблюдение норм служебной этики, установленных в муниципальном органе Правил внутреннего распорядка, должностных инструкций, порядка работы со служебной информацией;
- за неисполнения или ненадлежащее исполнение федеральных законов, законов Томской области и муниципальных правовых актов;
- за ненадлежащее качество работы с документами и выполнение поручений;
- при увольнении лиц, совершивших виновные действия.

Работники, допустившие прогул, лишаются премии за месяц, в котором был совершен прогул, в полном размере.

Управляющий делами

Е.А.Кузнецова