



**ГЛАВА ЗАВОДСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ПАРАБЕЛЬСКОГО РАЙОНА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

п. Заводской

от 12.05.2014

№ 69г

Об утверждении Положения по оплате труда работников, осуществляющих полномочия по ведению первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетке по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Приказом Министра обороны Российской Федерации от 10.11.2008 г. № 555 «О мерах по реализации в вооруженных Силах Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2008 г. № 583 (в редакции Приказа Министра обороны РФ от 05.05.2009 № 333), распоряжением администрации Парабельского района от 23.05.2011 г. № 138а «О распределении зарезервированных средств на индексацию фонда оплаты труда с единым социальным налогом» и в целях формирования мотивации к повышению качества и результативности труда.

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение по оплате труда работников, осуществляющих полномочия по ведению первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, согласно приложению к настоящему постановлению;
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года;
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава поселения

Е.В. Кузнецов

Никитина В.М.
(838252) 3-91-25

Рассылка:

Администрация- 3
Бухгалтерия -1
Управделами -1

Приложение №1
к постановлению
№ 69 от 12.05.2014

ПОЛОЖЕНИЕ

по оплате труда работников осуществляющих полномочия по ведению первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение по оплате труда работников, осуществляющих полномочия по ведению первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты (далее – Положение) разработано в соответствии с:
- Приказом Минобороны РФ от 5 мая 2009 г. N 333 "О внесении изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации от 10 ноября 2008 г. N 555";
 - Приказ Минобороны РФ от 10 ноября 2008 г. N 555 "О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583";
 - Приказ Министра обороны РФ от 26 октября 2013 г. N 778 "Об увеличении размеров оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации".
- 1.2 Оплата труда работников, осуществляющих полномочия по ведению первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, включая размеры окладов (должностных окладов), заработной платы, доплат и надбавок компенсационного, стимулирующего характера и системы премирования, устанавливается локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением об оплате труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

2. Системы оплаты труда работников устанавливается с учетом:

- 2.1 единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 2.2 государственных гарантий по оплате труда;
- 2.3 видов выплат компенсационного характера;
- 2.4 видов выплат стимулирующего характера.

3. Оплата труда инспектора осуществляющего полномочия по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели производится пропорционально фактически отработанному времени. Определение размера заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

4. Должностной оклад

- 4.1 Должностной оклад работника, осуществляющего полномочия по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты по должности «Инспектор», устанавливается в размере 5033,7 рублей.
- 4.2 Должностной оклад подлежит индексации в соответствии с действующим законодательством.

5. Компенсационные выплаты

- 5.1 Работникам осуществляющих полномочия по ведению первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
- Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;

Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда не должна быть установлена в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них размер указанной выплаты не более 5 % оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам аттестации рабочих мест.

- Доплата за работу в ночное время;
Доплата за работу в ночное время устанавливается в размере 20 % части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.
 - Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - Повышенная оплата сверхурочной работы;
 - Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
- 5.2 Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

6. Стимулирующие выплаты

6.1 Работникам осуществляющих полномочия по ведению первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:

- премия за выполненную работу по итогам работы за месяц;
- премия за выполненную работу по итогам работы за квартал;
- премия за выполненную работу по итогам работы за год;

Размер стимулирующих выплат устанавливает руководитель учреждения, учитывая размеры ФОТ.

6.2 При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за своевременность и качество выполняемых работ.

6.3 Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

6.4 Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.5 Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.