



**ГЛАВА ЗАВОДСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ПАРАБЕЛЬСКОГО РАЙОНА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

п. Заводской

от 12.05.2014

№ 70г

Об утверждении Положения об оплате труда
инструктора по физической культуре
и спорту в МО «Заводское сельское поселение»

В целях обеспечения исполнения полномочий Заводского сельского поселения по развитию физической культуры и массового спорта

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда инструктора по физической культуре и спорту, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2014 года;
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава поселения

Е.В. Кузнецов

Никитина В.М.
(838252) 3-91-25

Рассылка:
Администрация- 3

Бухгалтерия -1
Управделами -1

Приложение №1
к постановлению
№ 70 от 12.05.2014

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда инструктора по физической культуре и спорту

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение об оплате труда инструктора по физической культуре и спорту (далее – Положение) разработано в соответствии с:
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
 - Законом Томской области от 13.12.2006 № 314-ОЗ «О предоставлении субсидий местным бюджетам на обеспечение условий для развития физической культуры и массового спорта»;
 - Постановлением Администрации Томской области от 13.01.2010 № 3а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области»;
 - Постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений»;
 - другими нормативно-правовыми актами, в целях совершенствования вопросов оплаты труда, стимулирования деятельности муниципальных учреждений, по расширению перечня услуг, повышению их качества и результативности деятельности.
- 1.2 Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда инструктора по физической культуре и спорту МО «Заводское сельское поселение».
- 1.3 Система оплаты труда инструктора по физической культуре и спорту устанавливается с учетом:
- окладов (должностных окладов) инструктора по физической культуре и спорту в соответствии с профессиональными квалификационными группами (далее – ПКГ) должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;
 - выплат компенсационного характера;
 - выплат стимулирующего характера.
- 1.4 Оплата труда инструктора по физической культуре и спорту, занятого по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели производится пропорционально фактически отработанному времени. Определение размера заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2. Должностной оклад

- 2.1 Размеры окладов (должностных окладов) инструктору по физической культуре и спорту устанавливаются без предъявления требований к профессиональной подготовке и стажу работы, по соответствующему квалификационному уровню ПКГ:

Должность	Предельные размеры должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1-й квалификационный уровень	4822

- 2.2 Должностной оклад подлежит индексации в соответствии с действующим законодательством.

3. Компенсационные выплаты

3.1 Работникам учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;

Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда не должна быть установлена в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них размер указанной выплаты не более 5 % оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам аттестации рабочих мест.

- доплата за работу в ночное время;

Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время не должен быть установлен в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них указанную доплату в размере 20 % части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

- Доплата за увеличение объема работы

Доплата за увеличение объема работы не может превышать 50% оклада (должностного оклада) инструктора по физической культуре;

- Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника не может превышать 50% оклада (должностного оклада) инструктора по физической культуре. Обязанности временно отсутствующего работника, могут возлагаться на одного или нескольких работников.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (инструктора по физической культуре), устанавливается на период отсутствия работника в связи с: болезнью, отпуском, командировкой и по другим причинам, когда в соответствии с действующим законодательством за ним сохраняется рабочее место (должность).

3.2 Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4. Стимулирующие выплаты

4.1 Работникам учреждений могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:

- премия за выполненную работу по итогам работы за месяц;
- премия за выполненную работу по итогам работы за квартал;
- премия за выполненную работу по итогам работы за год;
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Размер стимулирующих выплат устанавливает руководитель учреждения, учитывая размеры ФОТ.

4.2 При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

4.3 Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

4.4 Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.5 Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Глава поселения

Е.В. Кузнецов