



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАВОДСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ПАРАБЕЛЬСКОГО РАЙОНА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

п. Заводской

от 12.12.2013

№ 105

Об утверждении Положения об оплате труда технических работников и обслуживающего персонала Администрации Заводского сельского поселения Парабельского района Томской области

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в целях приведения нормативно - правовых актов органов местного самоуправления в соответствие с законодательством, учитывая необходимость совершенствования оплаты труда, материального стимулирования и обеспечения социальных гарантий технических работников и обслуживающего персонала исполнительно-распорядительного органа местного самоуправления,

П О С Т А Н О В Л Я Ю :

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда технических работников и обслуживающего персонала Администрации Заводского сельского поселения Парабельского района Томской области согласно приложению №1.
2. Считать утратившими силу:
 - постановление Администрации Заводского сельского поселения Парабельского района от 29.04.2010 № 40 «Об утверждении Положения об оплате труда технических работников и обслуживающего персонала Администрации Заводского сельского поселения»;
 - постановление Администрации Заводского сельского поселения Парабельского района от 25.05.2010 № 49 «О внесении изменений в постановление № 40 от 29.04.2010.»
 - постановление Администрации Заводского сельского поселения Парабельского района от 18.07.2011 № 53 «О внесении изменений в постановление № 40 от 29.04.2010.»
 - постановление Администрации Заводского сельского поселения Парабельского района от 29.11.2012 № 73 «О внесении изменений в постановление № 40 от 29.04.2010.»
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава поселения

Е.В. Кузнецов

Рассылка:
Администрация – 3
Управделами -1

Приложение №1
к постановлению
Администрации поселения
от 12.12.2013 № 105

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда технических работников и обслуживающего персонала Администрации
Заводского сельского поселения Парабельского района Томской области

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Томской области № 80а от 27 апреля 2009 года, постановлением администрации Парабельского района Томской области № 935а от 02 декабря 2013 года.

1.2. Положение устанавливает единую систему оплаты труда работников, не замещающих должности муниципальной службы и не являющихся муниципальными служащими и осуществляющих техническое обеспечение деятельности исполнительно - распорядительного органа местного самоуправления, (далее – технические работники), а также работников, осуществляющих охрану и (или) обслуживание зданий (помещений), водителей легковых автомобилей, включенных в штатное расписание исполнительно - распорядительного органа местного самоуправления (далее – обслуживающий персонал), определяет размеры и условия оплаты труда работников не являющихся муниципальными служащими исполнительно распорядительного органа местного самоуправления.

1.3. Система оплаты труда технических работников и обслуживающего персонала Администрации Заводского сельского поселения Парабельского района включает в себя: должностные оклады, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, установленные настоящим Положением.

2. Оплата по должностным окладам

2.1. Размеры должностных окладов технических работников устанавливаются согласно приложению №1 к настоящему Положению.

2.2. Размеры должностных окладов обслуживающего персонала устанавливаются согласно приложению №2 к настоящему Положению.

2.2.1. Размеры должностных окладов обслуживающего персонала определяются согласно Единому тарифно-квалифицированному справочнику работ и профессий рабочих.

2.3. Увеличение (индексация) размеров должностных окладов технических работников и обслуживающего персонала производится на основании постановления Главы Заводского сельского поселения Парабельского района.

3. Компенсационные выплаты:

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников. К выплатам компенсационного характера относятся:

3.1.1. Выплаты работникам с особыми условиями труда.

Надбавки за особые условия труда выплачиваются ежемесячно в размере до 25% должностного оклада.

Персональный размер надбавки определяется в трудовом договоре, в зависимости от сложности и напряженности выполняемой работы.

Надбавка может быть отменена или изменен ее размер в течение установленного срока за несоблюдение условий назначения по предложению Главы Заводского сельского поселения Парабельского района.

3.1.2. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну. Порядок и условия выплаты указанной надбавки устанавливаются нормативными правовыми актами исполнительно- распорядительного органа местного самоуправления.

3.1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.2. Отдельным категориям технических работников и обслуживающего персонала ежемесячно выплачиваются следующие доплаты к должностному окладу:

3.2.1. За применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений - в размере до 10 процентов должностного оклада.

3.2.2. За работу в ночное время работникам, занятым на работе в ночное время (с 22 до 6 часов), - в размере от 20 до 35 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

3.2.3. За уборку снега в размере до 25 процентов должностного оклада в осенне- зимний период.

3.2.4. Техническим работникам и обслуживающему персоналу производится выплата надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях до 50 процентов и районного коэффициента в размере 50 процентов.

4. Стимулирующие выплаты техническим работникам и обслуживающему персоналу:

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплатами стимулирующего характера для технических работников и обслуживающего персонала являются:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- премии по итогам работы за месяц;
- премии по итогам работы за год;

4.3. Выплата премии производится согласно приложению №3 к настоящему Положению.

4.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, за исключением категории уборщиков служебных помещений и дежурных, устанавливается техническим работникам и обслуживающему персоналу в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Стаж работы	Процент надбавки к окладу
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Персональный размер надбавки устанавливается дифференцированно, в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этой надбавки.

Перерасчет ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, имевшейся у технических работников и обслуживающего персонала на дату вступления в силу настоящего Положения, ведущий к её уменьшению, не допускается.

4.5. Водителям легковых автомобилей ежемесячно к ставке заработной платы устанавливаются следующие надбавки:

- 1) за классность водителям легковых автомобилей, имеющим 1-й класс, - в размере 25 процентов, имеющим 2-й класс, - в размере 10 процентов;

2) за безаварийную эксплуатацию автомобиля - в размере до 30 процентов ставки заработной платы.

Персональный размер надбавки ежемесячно определяется приказом руководителя. Выплата не производится водителям, признанным в установленном порядке виновными в дорожно-транспортном происшествии.

4.6. Техническим работникам и обслуживающему персоналу выплачивается премия по результатам работы за месяц в следующих размерах:

- 1) техническим работникам - до 65 процентов должностного оклада;
- 2) рабочим из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 1-3, 4-8 разрядам, - до 50 процентов должностного оклада;

4.7. В пределах утвержденного фонда оплаты труда премирование может также производиться по результатам выполнения разовых и иных поручений.

4.8. Техническим работникам и обслуживающему персоналу устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами, но не свыше:

- 1) 5000 рублей техническим работникам
- 2) 3000 рублей обслуживающему персоналу

5. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы, оплата времени простоя

5.1. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.2. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

5.3. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

6. Материальная помощь техническим работникам и обслуживающему персоналу

5.1. Материальная помощь выплачивается на основании личных заявлений работников, составляет 2 должностных оклада и, как правило, приурочивается ко времени очередного отпуска работника.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
технических работников и
обслуживающего персонала
Администрации Заводского сельского
поселения Парабельского района
Томской области

Размеры должностных окладов технических работников.

ПКГ*	Диапазон окладов, в рублях
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:	3214
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:	4222 - 4637
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:	4451 - 5317
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:	5440 - 5811

*Должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (ПКГ) общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
технических работников и
обслуживающего персонала
Администрации Заводского сельского
поселения Парабельского района
Томской области

Размеры должностных окладов обслуживающего персонала.

Разряд работ в соответствии с ЕТКС*	Диапазон окладов, в рублях
1 разряд	2967 - 3066
2 разряд	3066 - 3164
3 разряд	3164 - 3265
4 разряд	4265 - 4363
5 разряд	4363 - 4476
6 разряд	4476 - 4575
7 разряд	4575 - 4698
8 разряд	4698 - 4822

* Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указаны в приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об

утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»
(исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих)

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
технических работников и
обслуживающего персонала
Администрации Заводского сельского
поселения Парабельского района
Томской области

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании технических работников и обслуживающего персонала Администрации Заводского сельского поселения Парабельского района Томской области

1. Премирование технических работников и обслуживающего персонала, осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях усиления материального стимулирования и определения условий премирования работников.

2. Премирование производится по результатам работы органов управления с учетом личного вклада каждого работника в осуществлении основных функций указанных органов.

В пределах утвержденного фонда оплаты труда могут выплачиваться следующие виды премий:

- премии по итогам работы за месяц;
- премии по итогам работы за год;

3. Основными показателями премирования работников является:

- добросовестное выполнение своих функциональных обязанностей, результативность и напряженность труда, соблюдение трудовой дисциплины;
- своевременное и качественное выполнение установленных работнику заданий, поручений;
- соблюдение сроков прохождения документации, качество исполнения, своевременность и качество предоставления отчетов, информации;
- соблюдение установленного порядка рассмотрения писем, заявлений жалоб граждан;
- профессиональный уровень и деловые качества, творческий подход в подготовке инициативных предложений по совершенствованию деятельности.

4. Условия и размеры премирования.

Техническим работникам и обслуживающему персоналу выплачивается премия по результатам работы за месяц в следующих размерах:

- техническим работникам – до 65 процентов должностного оклада;
 - рабочим из числа обслуживающего персонала - до 50 процентов должностного оклада.
- Приказ издается по представлениям руководителей структурных подразделений.

Начисление и выплата ежемесячной премии производятся за фактически отработанное время.

5. Премия не выплачивается или выплачивается частично:

- за ненадлежащее исполнение распоряжений и указаний, вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, изданных в пределах их должностных полномочий;
- при нарушении трудовой дисциплины;
- за не поддержание уровня квалификации, необходимой для исполнения должностных обязанностей;
- за бездеятельность, недобросовестное исполнение должностных обязанностей, за несоблюдение норм служебной этики, установленных в муниципальном органе Правил внутреннего распорядка, должностных инструкций, порядка работы со служебной информацией;
- за неисполнения или ненадлежащее исполнение федеральных законов, законов Томской области и муниципальных правовых актов;
- за ненадлежащее качество работы с документами и выполнение поручений;
- при увольнении лиц, совершивших виновные действия.

Работники, допустившие прогул, лишаются премии за месяц, в котором был совершен прогул, в полном размере.